



ที่ ลป ๐๐๐๙.๑/ว ๑๗๓๘๑

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชิตราชดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้แจ้งให้จังหวัดลำปางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานราชการ โดยให้ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด (QR Code ท้ายหนังสือ) และแนวทางดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ สัดส่วนคะแนน และระดับผลการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ/สัดส่วนคะแนนประเมิน

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๘๐

๒) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๒๐

ระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ

๑) ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐
๒) ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙
๓) ระดับดี	ช่วงคะแนน	๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙
๔) ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน	๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙
๕) ระดับต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนน	ต่ำกว่า ๖๕.๐๐

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ทำหน้าที่พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

๓. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการอย่างน้อย ๑ คน ในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๔. จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อจะได้รวบรวมผลการประเมินแจ้งกรมส่งเสริมการเกษตรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเกษตรกรอำเภอดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศิลป์ ลาวพันธ์)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน เกษตรจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๗๗



ระเบียบและหลักเกณฑ์