



ที่ ลป ๐๐๐๙.๑/๑๒๑๒๐

ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

เรียน นายอำเภอสบปราบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๗๘๓/๒๕๖๙

ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง คือ นางสาวขวัญธิดา ใจจา ตำแหน่ง นักวิชาการ ส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๒๓ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๒๓ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ดังสำเนาคำสั่งและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดลำปาง ขอให้อำเภอให้การสนับสนุนควบคุมและกำกับดูแล ข้าราชการผู้ได้รับการ แต่งตั้งดำเนินการตามข้อเสนอแนวความคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ตามที่ได้เสนอไว้ และดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเกษตรอำเภอเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ หลักชัยกุล)

เกษตรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๗๗

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๙๕

E-mail : Lamphang@doae.go.th

- ฝ่ายบริหาร
- กพก.
- กสผ.
- กยศ.
- กอพ.



# บันทึกข้อความ

เลขที่จังหวัด	002860
วันที่	29 พ.ค. 2568
เวลา	.....น.

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐  
 ที่ กษ ๑๐๐๖/ว ๗๕๔๔ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖  
 เกษตรกรุงเทพมหานคร เกษตรจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งหลักเกณฑ์  
 วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ และหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๖/ว ๕๗๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘  
 ได้แจ้งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ข้อเสนอแนวคิดควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ  
 หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ  
 โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ผ่าน  
 การประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
 โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ขอให้ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน  
 ควบคุม กำกับและกำกับดูแลผู้ได้รับการแต่งตั้ง ในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงงาน ตามข้อเสนอแนวคิด  
 ที่ได้เสนอไว้ในการเสนอประเมินขอเลื่อนระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน  
 หรือส่วนราชการที่เป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

- ไร่ปน เกษตรจังหวัดอ่างทอง  
 - กรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดแนวทาง  
 ปฏิบัติ ใน การดำเนินการตามหนังสือ  
 แนวคิดพัฒนา งาน หรือปรับปรุงงาน  
 เมื่อ เรือขึ้น ให้ ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชา ประเภทชำนาญการ

(นายพิรพันธ์ คอทอง)  
 อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ระดับชำนาญการพิเศษ  
 - เมื่อไปตรวจตา

(นางปภาดา กล้าประจัน)  
 เจ้าพนักงานธุรการ  
 ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘

(นางดวงเด่น เสธา)  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘

นาย อภิรักษ์ พลิกชัยกุล  
 ผู้บังคับกองหน้าชั้น ๒  
 เพื่อประชุม กพ/ชบ  
 จรจนกิจกรมส่งเสริมการเกษตร  
 ๒๕๖๘  
 (นายอภิรักษ์ พลิกชัยกุล)  
 เกษตรจังหวัดลำปาง  
 ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘

กพก/๒๕๖๘

## เอกสารแนบท้าย

### ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

(ส่งพร้อมหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรที่ กษ ๑๐๐๒/๒๖๖๓ ลงวันที่ 11 ส.ย. 2569 )

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาวขวัญธิดา ใจจา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๒๓ สำนักงานเกษตรอำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

๒. ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้งเสนอเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาด้านการตลาดของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มน้ำพริกلاب้านพงกาพัฒนา หมู่ 6 ตำบลแม่แก้ว อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ของสมาชิกด้านการตลาด การสร้างแบรนด์ การใช้เทคโนโลยี และการทำตลาดออนไลน์ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ จัดเวทีชุมชนเพื่อค้นหาความต้องการของสมาชิกในด้านการตลาดและเทคโนโลยี

ดำเนินการจัดเวทีประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการกลุ่มและสมาชิกวิสาหกิจชุมชน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาด การสร้างแบรนด์ และการใช้เทคโนโลยีในการจำหน่ายสินค้า โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การระดมความคิดเห็น และการวิเคราะห์สถานการณ์ของกลุ่ม เพื่อกำหนดแนวทางและหัวข้อการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการออกแบบกิจกรรมอบรมและพัฒนาศักยภาพของกลุ่มต่อไป

๑.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ครั้งที่ ๑ เรื่อง การตลาดพื้นฐาน และการวางแผนกลยุทธ์

ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่สมาชิกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตลาดพื้นฐาน เช่น แนวคิดด้านการตลาด การวิเคราะห์กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การกำหนดจุดขายของผลิตภัณฑ์ และการวางแผนกลยุทธ์ทางการตลาดของผลิตภัณฑ์น้ำพริกلاب

๑.๓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ครั้งที่ ๒ เรื่อง การสร้างแบรนด์และการใช้เทคโนโลยี

ดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ของสมาชิกเกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ เช่น การออกแบบตราสินค้า (Brand) การออกแบบบรรจุภัณฑ์ การสื่อสารเรื่องราวของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการประชาสัมพันธ์สินค้า เช่น การถ่ายภาพสินค้า การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และการใช้แอปพลิเคชันพื้นฐานสำหรับการตลาดออนไลน์ โดยเน้นให้สมาชิกสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้จริง

๑.๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ครั้งที่ ๓ เรื่อง สร้างช่องทางการจำหน่ายสินค้าออนไลน์

ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้สมาชิกมีทักษะในการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ โดยเน้นการสร้างและบริหารจัดการช่องทางการจำหน่ายของกลุ่ม เช่น การจัดทำ Facebook Page ของกลุ่ม, การจำหน่ายผ่าน Facebook Marketplace, รวมถึงการเปิดร้านค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น Shopee, TikTok Shop และ Lazada พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติการลงสินค้า การเขียนรายละเอียดสินค้า การตั้งราคา การจัดการคำสั่งซื้อ และการตอบคำถามลูกค้า

๑.๕ ประชาสัมพันธ์และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มฯ ผ่านทั้งช่องทางออนไลน์ และออฟไลน์

๑.๖ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๒. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริกเมนูใหม่ ร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๑ วางแผนการดำเนินงานร่วมกับสถาบันการศึกษา/ หน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอสบปราบ ฯลฯ เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริกเมนูใหม่ โดยจัดประชุมหารือกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดกรอบระยะเวลา และกิจกรรมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์

๒.๒ สำรวจตลาดและวิเคราะห์ความต้องการของผู้บริโภค

ดำเนินการศึกษาข้อมูลตลาดและแนวโน้มความต้องการของผู้บริโภคเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์น้ำพริก โดยอาจใช้วิธีการเก็บข้อมูล เช่น การสำรวจความคิดเห็นของผู้บริโภค การสอบถามลูกค้าในตลาดชุมชน การศึกษาข้อมูลจากตลาดออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ความต้องการของผู้บริโภค รสชาติที่นิยม รูปแบบผลิตภัณฑ์ และแนวโน้มของตลาด

๒.๓ ทดลองและพัฒนาสูตรผลิตภัณฑ์น้ำพริก

ดำเนินการทดลองพัฒนาและปรับปรุงสูตรผลิตภัณฑ์น้ำพริกเมนูใหม่ โดยร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสูตรที่มีรสชาติที่เหมาะสม มีคุณภาพ และสามารถผลิตได้จริงในระดับชุมชน ทั้งนี้อาจมีการทดลองผลิตหลายสูตร เพื่อเปรียบเทียบรสชาติ คุณภาพ และความเหมาะสมของวัตถุดิบ ก่อนคัดเลือกสูตรที่มีศักยภาพและสามารถพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้ในอนาคต

๒.๔ ทดสอบตลาด (Market Testing)

ดำเนินการนำผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่ผ่านการพัฒนาสูตรแล้วไปทดลองจำหน่าย หรือทดลองให้ผู้บริโภคทดลองชิมในกลุ่มเป้าหมาย เช่น ในตลาดชุมชน งานแสดงสินค้า หรือกิจกรรมของชุมชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการตอบรับจากผู้บริโภค จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของตลาดมากยิ่งขึ้น

๒.๕ พัฒนาแบรนด์และบรรจุภัณฑ์

การออกแบบบรรจุภัณฑ์ และการจัดทำฉลากสินค้าให้มีความสวยงาม น่าสนใจ และสะท้อนถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสมต่อการจัดจำหน่าย และการขนส่ง ตลอดจนการสื่อสารเรื่องราวของผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า

๒.๖ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๓. ส่งเสริมการสร้างสื่อองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญา เรื่อง การทำน้ำพริกปราบ ดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๑ วางแผนและจัดทำข้อมูล

ดำเนินการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการและสมาชิกกลุ่ม เพื่อกำหนด แนวทางการรวบรวมและจัดทำองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาการทำน้ำพริกปราบของชุมชน โดยกำหนดประเด็นสำคัญ ที่ต้องการนำเสนอ เช่น ประวัติความเป็นมาของผลิตภัณฑ์ ขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ เทคนิคเฉพาะในการปรุงรส และคุณค่าทางวัฒนธรรมของอาหารท้องถิ่น

๓.๒ สัมภาษณ์และถอดองค์ความรู้ด้านการทำน้ำพริกปราบจากสมาชิกกลุ่มที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำสื่อองค์ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม

### ๓.๓ การจัดทำเอกสารสรุปองค์ความรู้

นำข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมและการสัมภาษณ์มาจัดทำเป็นเอกสารสรุปองค์ความรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาการทำน้ำพริกลาบ

### ๓.๔ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สู่สาธารณะ

ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการทำน้ำพริกลาบและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม โดยอาจจัดทำในรูปแบบสื่อที่หลากหลาย เช่น วิดีโอแนะนำกระบวนการผลิต ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของกลุ่ม ได้แก่ YouTube และ Facebook รวมถึงการนำสื่อดังกล่าวไปใช้ในการประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานแสดงสินค้า งานกิจกรรมของชุมชนเพื่อเพิ่มการรับรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มและภูมิปัญญาท้องถิ่น

### ๓.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๔. ส่งเสริมให้เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๔.๑ วางแผนและประชุมเตรียมโครงการ ร่วมกับผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษา

ดำเนินการประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ในกิจกรรมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผ่านเวทีการประชุมระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

๔.๒ จัดกิจกรรม “เยาวชนรู้จักกลุ่ม” จัดให้มีการเยี่ยมชมกระบวนการผลิต แนะนำบทบาทและผลประโยชน์ของการเป็นสมาชิก

ประสานงานกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ในการเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการทำน้ำพริกลาบ เปิดโอกาสให้เยาวชนในชุมชนได้เข้ามาเรียนรู้และทำความเข้าใจกับการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยจัดให้มีการเยี่ยมชมกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์น้ำพริกลาบ การแนะนำกลุ่มเพื่อสร้างแรงจูงใจและปลูกฝังให้เยาวชนเกิดความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของกลุ่มในอนาคต

### ๔.๓ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร  
ที่ ๗/๗๓ /๒๕๖๙  
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ จึงให้เลื่อนข้าราชการจำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

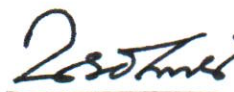
สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๑๑๑๑  
(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุรณ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
กรมส่งเสริมการเกษตร

อำนวยการร่าง/พิมพ์/



ตรวจ

สำเนาถูกต้อง

(นางดวงเด่น เสธา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบท้ายคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๗๙๓ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ /นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่ตั้ง					ตั้งแต่วันที่	
			สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๔	นางสาวชฎิธิดา ใจจา	กษ.ม. (ส่งเสริมและพัฒนา การเกษตร)	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอสปราน จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘๒๒๓	๒๓,๐๓๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอสปราน จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ชำนาญการ	๘๒๒๓	๒๓,๐๓๐	๑๕ ส.ค. ๖๘	กำหนด
<p>หมายเหตุ</p> <p>๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๒. กรมส่งเสริมการเกษตรได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>													๑๕	

**สำเนาถูกต้อง**

(นางดวงเด่น เสธา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๕