



ที่ ลป ๐๐๐๙.๑/๑๑๑๘๙

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

เรียน นายอำเภอเถิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๖๘๒/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง คือ นางสาววลัยพร มูลพุ่มสาย ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๓๐ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๓๐ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง ดังสำเนาคำสั่งและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดลำปาง ขอให้อำเภอให้การสนับสนุนควบคุมและกำกับดูแล ข้าราชการผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตามข้อเสนอแนวความคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ตามที่ได้เสนอไว้ และดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเกษตรอำเภอเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ หลักชัยกุล)

เกษตรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๗๗

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๙๕

E-mail : Lamphang@doae.go.th

- ฝ่ายบริหาร
- กพก.
- กสม.
- กยศ.
- กอพ.



บันทึกข้อความ

เลขที่จังหวัด	002860
รับที่	29 พ.ค. 2568
วันที่	
เวลา	

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐
 ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖
 เกษตรกรุงเทพมหานคร เกษตรจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งหลักเกณฑ์
 วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ และหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๗๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
 ได้แจ้งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ข้อเสนอแนวคิดควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ
 หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ
 โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ผ่าน
 การประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
 โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ขอให้ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน
 ควบคุม กำกับและกำกับดูแลผู้ได้รับการแต่งตั้ง ในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงงาน ตามข้อเสนอแนวคิด
 ที่ได้เสนอไว้ในการเสนอประเมินขอเลื่อนระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
 หรือส่วนราชการที่เป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

- ไม่พบ เกษตรจังหวัดลำปาง
 - กรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดแนวทาง
 ปฏิบัติ ใน การดำเนินการตามข้อเสนอ
 แนวคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน
 เมื่อ เมื่อแจ้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ประเภทชำนาญการ และ
 ระดับชำนาญการพิเศษ
 - เมื่อไปตรวจราชการ

(นายพิรพันธ์ คอทอง)
 อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

(นางปภาดา กล้าประจักษ์)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘

(นางดวงเด่น เสธา)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๘

โดย นาย. เกรียงกร
 ผู้ควบคุมพนักงานและงาน
 ฝึกอบรม กษ/อช
 จ.นครศรีธรรมราช
 ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘
 (นายอภิรักษ์ พลักชัยกุล)
 เกษตรจังหวัดลำปาง
 29 พ.ค. 2568

เอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

(ส่งพร้อมหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรที่ กษ ๑๐๐๒/๕๖๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน นางสาววลัยพร มุลพุ่มสาย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๓๐ สำนักงานเกษตรอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง กรมส่งเสริมการเกษตร

๒. ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้งเสนอเรื่องการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ตำบลแม่วะ อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

๑. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ตำบลแม่วะ โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑.๑ รับสมัครเกษตรกรอย่างน้อย ๓๐ รายเพื่อเข้าเป็นสมาชิกศูนย์จัดการศัตรูพืช ชุมชน (ศจช.) ตำบลแม่วะ อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง ดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๙

๑.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกสถานที่จัดตั้ง ศจช. ที่เหมาะสม จำนวน ๑ แห่ง ดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑.๓ คัดเลือกคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ โดยวิธีการลงคะแนนเสียงของสมาชิก ประกอบด้วย คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบล และอาสาสมัคร เกษตรกรหรือผู้นำชุมชนเพื่อปฏิบัติงาน ดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรให้มีความรู้ความเข้าใจและความเชี่ยวชาญ ด้านการจำแนกโรคและแมลงศัตรูพืช การใช้สารเคมีทางการเกษตรป้องกันกำจัดศัตรูพืชและชีวภัณฑ์ อย่างถูกต้อง โดยดำเนินการดังนี้ ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๑ อบรมให้ความรู้กับเกษตรกร จำนวน ๓๐ ราย ๑ ครั้ง มีหลักสูตรการอบรม ประกอบด้วย การจำแนกโรคและแมลงศัตรูพืช การสำรวจและติดตามสถานการณ์ศัตรูพืช การใช้สารเคมีทาง การเกษตรในการจัดการโรคและแมลงศัตรูพืชอย่างถูกต้องและปลอดภัย การป้องกันกำจัดศัตรูพืชด้วยวิธี ผสมผสาน (IPM) การผลิตและการขยายชีวภัณฑ์ ดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๒ จัดทำแปลงเรียนรู้ด้านการอารักขาพืช สำหรับศึกษาและเปรียบเทียบวิธีการ จัดการศัตรูพืชด้วยวิธีผสมผสาน (IPM) จำนวน ๑ แปลง และจัดทำแปลงเปรียบเทียบโดยวิธีปฏิบัติของเกษตรกร จำนวน ๑ แปลง ดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

๒.๓ คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มร่วมกัน เก็บข้อมูลโรคและแมลงจากแปลง เรียนรู้ด้านการอารักขาพืช ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญของการจัดการศัตรูพืชแบบมีส่วนร่วม เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา (ชนิดศัตรูพืช, ระบาด, ความรุนแรง) เพื่อนำมาวิเคราะห์ร่วมกัน (เช่น การประเมินความเสี่ยงการใช้ชีวภัณฑ์ การจัดการเทคโนโลยีที่เหมาะสม) เพื่อหาแนวทางแก้ไขที่ตรงจุดและยั่งยืน ดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๔ เกษตรกรสมาชิกศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) การนำความรู้และเทคโนโลยี ที่ได้จากการทดลองในแปลงทดสอบ (แปลงแม่ข่าย หรือแปลงต้นแบบ) ของ ศจช. ไปขยายผลใช้จริงในแปลง ของตนเอง เพื่อลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต และคุณภาพ แล้วนำไปปรับใช้กับแปลงของตนเองโดยมีเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรสนับสนุนความรู้และติดตามผล ดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙

๓. อบรมพัฒนาศักยภาพของเกษตรกร ด้านกระบวนการผลิตตามมาตรฐานเกษตร ปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์ เกษตรกรจำนวน ๓๐ ราย ๑ ครั้ง โดยมีหลักสูตรการอบรมให้ความรู้กับเกษตรกร ในด้านกระบวนการผลิตตามมาตรฐานเกษตรปลอดภัย (GAP) และกระบวนการผลิตตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบท้ายคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๖๘๗ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ /นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่		
			สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		เลขที่	เงินเดือน
๑๑	นางสาววรัญญา มุลพุ่มสาย	ว.ท.ม. (เกษตรศาสตร์)	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอเงิน จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘๒๓๐	๒๕,๘๘๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอเงิน จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ชำนาญการ	๘๒๓๐	๒๕,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ ข้าหมพพ

หมายเหตุ

1. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
2. กรมส่งเสริมการเกษตรได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง



(นางดวงเด่น เสธา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร
ที่ ๒๕๒ / ๒๕๖๙
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ จึงให้เลื่อนข้าราชการจำนวน ๑๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

๑๓๓)
(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

อำนวยการร่าง/พิมพ์/


ตรวจ
สำเนาถูกต้อง

(นางดวงเด่น เสธา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป