



ที่ ลป ๐๐๐๙.๑/๕๐๖๓

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๖

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

เรียน นายอำเภอวังเหนือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๑๗๙๙/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง คือ นางสาวรุจิรา หล้าวงศา ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๔๑ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๔๑ สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง ดังสำเนาคำสั่งและข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดลำปาง ขอให้อำเภอให้การสนับสนุนควบคุมและกำกับดูแล ข้าราชการผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตามข้อเสนอแนวความคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ตามที่ได้เสนอไว้ และดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเกษตรอำเภอเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ หลักชัยกุล)
เกษตรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๗๗

โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๙๕

E-mail : Lamphang@doae.go.th

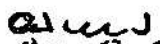
คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร
ที่ ๑๗/๑๕๔ /๒๕๖๘
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิรพันธ์ คุงทอง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร


(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุญเรือง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

ศิริวรรณ ร้าง/พิมพ์/..........ตรวจ

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แนวนับค่าจ้างค่าส่งเสริมการเกษตร ที่ ๑๗/๗๕ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน				ตั้งแต่วันที่		
			สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		เลขที่	เงินเดือน
๑	นางสาวจิรา หล้าวงศา	ว.บ. (วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี การอาหาร) กษ.ม. (ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร)	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ชำนาญการ	๘๒๔๑	๓๕,๗๑๐	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	๘๒๔๑	๓๕,๗๑๐	๒๕ เม.ย. ๖๘
													๑๗๖๖

หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๓

๓. ผ่านการประเมินบุคคล ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. กรมส่งเสริมการเกษตรได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เอกสารแนบท้าย

ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

(ส่งพร้อมหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรที่ กษ ๑๐๐๒/ ลงวันที่)

๑. ผู้ขอประเมิน นางสาวรุจิรา หล้าวงศา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๔๑ สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง กรมส่งเสริมการเกษตร

๒. ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเสนอเรื่องการยกระดับศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) และเครือข่ายแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ สู่การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

๑. การศึกษาและรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ สืบค้นและรวบรวมข้อมูล ศพก. และเครือข่าย ในอำเภอวังเหนือทั้งหมด ระบุตำแหน่งที่ตั้ง ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจุดเด่นของแต่ละแห่ง

๑.๒ รวบรวมข้อมูลวัฒนธรรมและวิถีชุมชน ทั้งด้านประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น อาหารพื้นถิ่น หัตถกรรม และศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของอำเภอวังเหนือ

๑.๓ รวบรวมข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวสำคัญอื่น ๆ ในพื้นที่ เช่น วัด แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ตลาดชุมชน หรือสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์

๒. การวิเคราะห์และประเมินศักยภาพของ ศพก. และเครือข่าย แต่ละแห่ง

๒.๑ จัดตั้งคณะทำงานและกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละภาคส่วน ประกอบด้วย เกษตรอำเภอ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน จำนวน ๑ คน และ ศพก. เครือข่าย จำนวน ๑ คน

๒.๒ ประเมินศักยภาพของ ศพก. และเครือข่าย ในด้านความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐาน และกิจกรรมที่น่าสนใจ

๒.๓ วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างการเกษตรและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อหาจุดเชื่อมโยงที่มีความน่าสนใจ

๒.๔ จัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของแหล่งท่องเที่ยว ตามศักยภาพและความพร้อม

๓. การมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑ จัดเวทีชุมชนตามกระบวนการส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ วิเคราะห์พื้นที่ คน สินค้า โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นจากชุมชน เกษตรกรต้นแบบของ ศพก. และเครือข่าย

๓.๒ จัดทำแผนพัฒนา ศพก. และเครือข่าย แบบมีส่วนร่วม เพื่อกำหนดเป้าหมาย ในการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๓ จัดตั้งคณะทำงาน ประกอบด้วย ตัวแทนจากทุกภาคส่วนเพื่อร่วมวางแผน และพัฒนาเส้นทาง

๔. การออกแบบเส้นทางและกิจกรรมการท่องเที่ยว

๔.๑ ร่างเส้นทางการท่องเที่ยว โดยพิจารณาจากระยะทาง เวลาเดินทาง และความหลากหลายของกิจกรรม

๔.๒ ออกแบบธีมและเรื่องราว (Theme & Storytelling) ที่เชื่อมโยงแต่ละจุดเข้าด้วยกัน

๔.๓ พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วม ที่ผสมผสานการเกษตรและวัฒนธรรม เช่น การเรียนรู้และทดลองเกษตรวิถีชุมชน การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรตามภูมิปัญญาดั้งเดิม การเรียนรู้ พิธีกรรมทางการเกษตรที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมล้านนา การชิมอาหารท้องถิ่นที่ปรุงจากผลผลิตในชุมชน การเรียนรู้ ภูมิปัญญาด้านหัตถกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร

๕. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและชุมชน
- ๕.๑ จัดอบรมมัคคุเทศก์ท้องถิ่น ให้มีความรู้ทั้งด้านการเกษตรและวัฒนธรรมท้องถิ่น
 - ๕.๒ พัฒนากลไกการเล่าเรื่องและนำเสนอ ให้เกษตรกรต้นแบบและเจ้าของภูมิปัญญา
 - ๕.๓ อบรมด้านการบริการ มาตรฐานความปลอดภัย และการจัดการท่องเที่ยว
- ให้กับชุมชน
- ๕.๔ ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
๖. การทดสอบเส้นทางและปรับปรุง
- ๖.๑ จัดการท่องเที่ยวนำร่อง (Pilot Trip) กับกลุ่มทดลองเพื่อประเมินความเหมาะสม
- ของเส้นทาง
- ๖.๒ รวบรวมข้อเสนอแนะและข้อติชม จากผู้เข้าร่วมทริปนำร่อง
 - ๖.๓ ปรับปรุงเส้นทางและกิจกรรม ตามข้อเสนอแนะเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
๗. การจัดทำแผนการตลาดและประชาสัมพันธ์
- ๗.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมายนักท่องเที่ยว ที่มีความสนใจด้านการเกษตรและวัฒนธรรม
 - ๗.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์
- โซเชียลมีเดีย
- ๗.๓ ประสานความร่วมมือกับบริษัทนำเที่ยว และหน่วยงานส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - ๗.๔ พัฒนาโปรแกรมการท่องเที่ยว ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่าง
- เช่น โปรแกรมการท่องเที่ยวครึ่งวัน เต็มวัน และค้างคืน
๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงและพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวให้มีความยั่งยืนในระยะยาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๕๔

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖
เกษตรกรุงเทพมหานคร เกษตรจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ และหนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๗๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
ได้แจ้งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ข้อเสนอแนวคิดควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ
หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ
โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ผ่าน
การประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ขอให้ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน
ควบคุม กำชับและกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ในการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงงาน ตามข้อเสนอแนวคิด
ที่ได้เสนอไว้ในการเสนอประเมินขอเลื่อนระดับ เพื่อให้เกิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
หรือส่วนราชการที่เป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

(นายธีรพันธ์ คอทอง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร