

ที่ ลป ๐๐๐๙.๑/๖๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวิชิตราชดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้แจ้งให้จังหวัดลำปางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานราชการ โดยให้อำเภอดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด (QR Code ท้ายหนังสือ) และแนวทางดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ สัดส่วนคะแนน และระดับผลการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ/สัดส่วนคะแนนประเมิน

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๘๐

๒) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๒๐

ระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ

|                      |           |                |
|----------------------|-----------|----------------|
| ๑) ระดับดีเด่น       | ช่วงคะแนน | ๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ |
| ๒) ระดับดีมาก        | ช่วงคะแนน | ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙  |
| ๓) ระดับดี           | ช่วงคะแนน | ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙  |
| ๔) ระดับพอใช้        | ช่วงคะแนน | ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙  |
| ๕) ระดับต้องปรับปรุง | ช่วงคะแนน | ต่ำกว่า ๖๕.๐๐  |

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

๓. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการอย่างน้อย ๑ คน ในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่า ได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๔. จัดเก็บข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ไว้ที่หน่วยงาน และนำไปรวมกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเกษตรกรอำเภอดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๙

สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง  
ฝ่ายบริหารทั่วไป  
โทร. ๐ ๕๔๓๕ ๖๖๗๗

(นายอภิรักษ์ หลักชัยกุล)  
เกษตรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง



ระเบียบและหลักเกณฑ์